

## 就活ハラスメント防止に向けた当社の指針

### はじめに

当社は、「エンタテインメント・コンプレックス」を経営理念として創業し、様々な事業に果敢にチャレンジしてまいりました。また、「すべてのお客様へ心に残るひとときを」をご提供することを使命とし、お客様に選ばれる映画館となるべく、日々努力を続けております。そして、経営理念・使命を実現するためには、一人一人の従業員が、人権を尊重し、尊重され、保障される、働きやすい職場が必要不可欠です。すなわち、働いている従業員が、一人の人間として尊厳をもち、違いを認め合い、誇りをもって仕事に邁進できる職場環境であることが非常に重要です。

この基本姿勢は、当社の採用選考にご参加いただく求職活動中の皆様（アルバイト含む）に対しても全く同じです。求職活動中の皆様の尊厳や人格を不当に傷つける「就活ハラスメント」は許されない行為であり、当社はこれを固く禁じます。皆様が安心して求職活動に取り組める環境を提供するため、以下の通り就活ハラスメント防止指針を定めます。

### 就活ハラスメントの禁止

当社の採用活動に関わるすべての従業員は、優位な立場を利用して、皆様の就職活動を阻害するような以下の言動を一切行いません。

- セクシュアルハラスメント：容姿に関する言及、性的な冗談やからかい、恋愛・結婚などプライベートに関する質問、不必要な身体への接触など。
- パワーハラスメント等：威圧的な態度、人格を否定する言動、他社選考の辞退の不当な強要（オワハラ）など。

### 面談・選考時の活動ルール

ハラスメントを未然に防ぎ、透明性のある採用活動を行うため、当社従業員には以下のルールを義務付けています。

- 面談の形式で対面の場合は、当社オフィス、劇場、公的な場所（大学、商業施設等）で実施します。
- 求職者と個人の連絡先交換や私的な誘いはしません。
- 採用担当者・関係者へハラスメント防止に関する教育・研修を行います。
- 就活ハラスメントに関する専用の相談窓口を設置します。

### 相談窓口の設置とプライバシーの保護

万が一、当社の採用活動において「ハラスメントを受けた」「不適切な言動に不安を感じた」という場合は、一人で悩まず下記の窓口までご相談ください。

- 相談者のプライバシーは厳重に保護されます。
- 相談・通報を行ったことを理由として、選考等で不利益な取り扱いをすることは一切ありません。

【就活ハラスメント相談・通報窓口】

- メールアドレス：harassment\_sodan@t-joy.jp
- 担当窓口：総務法務室 ハラスメント相談窓口

2026年7月1日

東映ジョイ・エンタテインメント株式会社  
代表取締役社長 多田 憲之